

# J-Pers

Sistema informativo per la Gestione del Personale

**Adeguamento Artt. 25 e 63 DL.18 del 17 marzo 2020**

## **GUIDA OPERATIVA ALL'USO DEL BONUS 100€ E CONGEDI COVID-19 PER LAVORATORI DIPENDENTI**

Le informazioni contenute in questo documento sono soggette a modifiche senza preavviso e non rappresentano un impegno da parte di Maggioli Informatica. Maggioli Informatica si scusa anticipatamente di eventuali inesattezze.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta in qualsiasi forma o mezzo (inclusa la registrazione, la fotocopia o l'uso di sistema di memorizzazione e di recupero dati), per alcun uso che, non sia quello personale dell'acquirente, senza il permesso scritto di Maggioli Informatica.

Gli altri marchi registrati citati in questo documento sono di proprietà delle rispettive società.

© Copyright 2003-2008 Maggioli Informatica. Tutti i diritti riservati. Maggioli Informatica è un marchio di Maggioli S.p.

## Premio lavoratori - Adeguamento Art.63 DL.18 del 17 marzo 2020

Come indicato dall'articolo di cui sopra, ai lavoratori con reddito annuo lordo inferiore a euro 40000,00 deve essere riconosciuto un premio in misura massima pari ad euro 100,00 non tassabile, calcolato in proporzione ai giorni in cui ha prestato lavoro in sede, sulla base dei giorni lavorabili mensili. Non sono da considerare giorni in smart-working o giorni in congedo/ferie o proporzioni in base al part-time.

Tale bonus spetta soltanto per i giorni lavorati a Marzo 2020 ed è erogabile entro il conguaglio (Cessazione rapporto/Dicembre 2020).

- ❖ **18700 - Premio lavoratori - Adeguamento Art.63 DL.18 del 17 marzo 2020:** questa voce è stata creata per comunicare la **quantità** dei giorni di lavoro effettuati in sede a Marzo da ciascuno degli aventi diritto.
- ❖ **99000 - Giorni Lavorabili Mese:** questa voce è stata creata per comunicare la **quantità** di giorni lavorabili contrattuali del dipendente, se diversi da 26 o 30 giorni.

Tipicamente le procedure di rilevazione Presenze/Assenze possono passare questo tipo di informazioni o come automatismo o tramite estrazioni excel da poter poi importare in procedura stipendi come voci variabili.

**Il calcolo del dato base** è dato da:

- 100 euro diviso i giorni lavorabili;
  - *26 giorni lavorabili* (30, per chi gestisce in trentesimi), valido per chi lavora su 6 giorni a settimana; questo è il valore di **default** gestito dalla procedura;
  - *22 giorni lavorabili*, divisore per chi lavora 5 giorni a settimana. Tale valore deve essere impostato comunicando la voce:  
**99000 - Giorni Lavorabili Mese** con indicazione nella colonna **quantità** del numero dei giorni lavorabili;
  - *XX giorni lavorabili* per Part-Time verticali inserendo i giorni lavorabili previsti dal contratto di lavoro – vedi esempio risoluzione AdE n. 18/E del 09/04/2020. Tale valore deve essere impostato comunicando la voce:  
**99000 - Giorni Lavorabili Mese** con indicazione nella colonna **quantità** del numero dei giorni lavorabili;

La procedura effettua un controllo sull'imponibile fiscale, calcolando solo i lavoratori con imponibile minore di € 40.000,00 (vedere "Anagrafica fiscale", record anno 2020, importo della cella "imponibile 2019").

**Contabilizzazione voci:** il Premio di 100€ corrisponde ad un *credito di imposta* e come tale è da considerarsi come il Bonus Renzi DL 66/2014. Le voci seguono le regole contabili già impostate.

### **18700 – Premio lavoratori - Adeguamento Art.63 DL.18 del 17 marzo 2020**

La versione rilasciata imposta lo stesso raggruppamento contabile della voce "18550 – Bonus DL 66/2014". La voce 18700 genera il mandato a favore dei dipendenti.

### **110004 - Storno Premio lavoratori - Adeguamento Art.63 DL.18 del 17 marzo 2020**

La voce viene generata automaticamente con lo stesso importo della voce 18700 ed è già impostato lo stesso raggruppamento contabile della voce "110000 - storno bonus DL66/2014". La voce 110004 riduce il mandato dell'IRPEF a favore dell'Agenzia delle Entrate.

**F24/F24EP:** il Premio di 100€, deve essere esposto in F24/F24EP con un codice ah hoc rispettivamente 1699/169E.

Non è necessario apportare alcuna parametrizzazione.

### Congedi COVID-19 - Adeguamento Art.25 DL.18 del 17 marzo 2020

Come indicato dall'articolo di cui sopra, i lavoratori possono fruire di uno specifico congedo per un periodo continuativo o frazionato, comunque non superiore a 15 giorni complessivi, a partire dal 5 marzo 2020, per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado disposto con il *D.P.C.M. del 4 marzo 2020*, per i figli di età non superiore ai 12 anni.

A tal proposito sono stati creati due giustificativi di assenza:

- ❖ CONGEDO RETRIBUITO AL 50% - codice giustificativo **AMAT25\_1**

The screenshot shows the 'Giustificativi' application window. Key elements include:

- Code:** AMAT25\_1 (highlighted in red)
- Description:** Congedo al 50% Art.25 DL.18 del 17 marzo 2020
- Type of absence:** Assenza (checked), with 'Giorno' selected as the type.
- Fractionation:** Frazione periodo voci (checked), with 'Congedo al 50% Art.25 DL.18 del 17 marzo 2020' selected in the dropdown (highlighted in yellow).
- Table 'Giustificativi Kronos':** A table listing various codes and their descriptions, with 'AMAT25\_1' highlighted in red.

Codice	Descrizione	Associato
24H_CM	CAR. ELETT. 24 ORE COM. MONT.	<input type="checkbox"/>
ABB_FE	Abbattimento Ferie a gg	<input type="checkbox"/>
ABB_ROS	MANCATO ORARIO NIDO/MATERNA H (342)	<input type="checkbox"/>
ADOZ	ADOZIONE S.T.E. (416)	<input type="checkbox"/>
AI-H	ASSENZA INGIUSTIFICATA A GG (331)	<input type="checkbox"/>
AI-HH	ASSENZA INGIUSTIFICATA A ORE (330)	<input type="checkbox"/>
AL_N	Allattamento (nota)	<input type="checkbox"/>
ALL_HH	ALLATTAMENTO (490)	<input type="checkbox"/>

Questo giustificativo retribuisce al 50% le giornate di congedo indicate, calcolando:

- l'integrazione TFR/TFS;
- Fondo Credito (al 100% c/dipendente)
- Riduzione del contatore dei giorni di tredicesima

Esposizione in ListaPosPa.

Con l'aggiornamento installato non occorrono impostazioni manuali; dopo l'estrazione otterremo:

- Quadro E0, mese corrente;
- Quadro V1 causale 7 MU 8, con tipo servizio 93.

❖ CONGEDO NON RETRIBUITO – codice giustificativo **AMAT25\_2**

Codice	Descrizione	Associato
24H_CM	CAR. ELETT. 24 ORE COM. MONT.	<input type="checkbox"/>
ABB_FE	Abbattimento ferie a gg	<input type="checkbox"/>
ABB_ROS	MANCATO ORARIO NIDO/MATERNA H (342)	<input type="checkbox"/>
ADOZ	ADOZIONE S.T.E. (416)	<input type="checkbox"/>
AI-H	ASSENZA INGIUSTIFICATA A GG (331)	<input type="checkbox"/>
AI-HH	ASSENZA INGIUSTIFICATA A ORE (330)	<input type="checkbox"/>
ALL_N	Allattamento (nota)	<input type="checkbox"/>
ALL_HH	ALLATTAMENTO (490)	<input type="checkbox"/>

Questo giustificativo abbatte la retribuzione per le giornate di congedo indicate e non calcola integrazioni, come specificato dal *comma 6 dell'art 23 del DL 18 del 17/03/2020*.

Le giornate di congedo non retribuito costituiscono periodo "non utile" ai fini contributivi in Uniemens e senza alcun codice servizio (come previsto dalla *Circolare INPS 45 del 23/03/2020*).

Esposizione in ListaPosPa:

Con l'aggiornamento installato non occorrono impostazioni manuali; dopo l'estrazione otterremo:

caso 1 : evento riferito al mese precedente il mese di stipendio (es. 18/03/2020)

- Quadro E0, mese corrente;
- Quadro V1 C5, 01/03 – 17/03, codice cessazione 32;
- Quadro V1 C6, 18/03/2020;
- Quadro V1 C5, 19/03 – 31/03.

caso 2: evento nel mese stipendiale (es:09/04)

- Quadro E0, 01/04 – 08/04, codice cessazione 32;
- Quadro E0, 10/04 – 30/04.

NB: Per i clienti con giustificativi Kronos è necessario collegare il giustificativo nell'apposita sezione (la maschera è raggiungibile da Strutture di Base – Giustificativi. Vedi schermate sopra).